

عزيزي الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"معوقات الإدارة الفعالة للموارد البشرية التي يواجهها مديري المدارس الابتدائية العامة:

المنطقة الشرقية مويه في مقاطعة كرينياجا في كينيا"

التعليم يُعترف بأنه أهم شكل لتطوير الموارد البشرية. ويشير إلى أي عمل من الخبرات الفعلية التي لها تأثير تكويني على العقل الفردي أو الشخصية أو القدرة البدنية. في هذا المعنى التقني، التعليم هو العملية الرسمية التي تنقل من خلالها المجتمع من خلال المدارس والكلية والجامعات وغيرها من المؤسسات التراث الثقافي والمعرفة المتراكمة والقيم والمهارات بشكل متعمد إلى الجيل القادم. كان الهدف من هذه الدراسة تحديد العوائق التي تعترض إدارة الموارد البشرية الفعالة من قبل مديري المدارس الابتدائية العامة. كانت أهداف الدراسة التحقيق في المشكلات التي يواجهها مدراء المدارس بالنسبة للتوظيف والتعريف بالمهنة وتطوير المعلمين وتحفيزهم وغيرها من التحديات الإدارية. فقد فحصت تأثير التحديات التي يواجهها مدراء المدارس بالنسبة لإدارة الموارد البشرية؛ وأخيرًا، حددت الدراسة استراتيجيات التكيف التي اعتمد عليها مدراء المدارس للتعامل مع التحديات التي واجهوها في إدارة الموارد البشرية. كانت البحث مستندًا إلى نظرية التوقعات. في هذه النظرية، يوضح مديرو المدارس بالتفصيل ما يمكن أن يتوقعوه عند استخدام أنماط إدارية معينة. وقد رافق ذلك إطار مفاهيمي تخطيطي على المتغيرات المستقلة والمتغيرات التابعة. كانت الشريحة السكانية المستهدفة للدراسة هي ثلاثة وثلاثون (٣٥) مديرًا للمدرسة الابتدائية العامة واثنين (٢) مدربين في اللجان الفنية التربوية في منطقة موي الشرقية. كانت عينة الدراسة خمسة عشر (١٥) مدير مدرسة واثنين (٢) من المدربين في اللجان الفنية التربوية. تم استخدام تقنية العينة العشوائية مع ضمان أن جميع المشاركين في السكان لديهم فرصة متساوية للانتخاب. كانت الأدوات

البحثية الرئيسية هي استمارات الاستبيان للمدراء ودليل المقابلة للمدرّبين في اللجان الفنية التربوية. حصل الباحث على إذن للدراسة من المكاتب المعنية قبل جمع البيانات. تم تحليل نتائج البحث باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) لوصف البيانات الكمية. بالنسبة للبيانات النوعية، تم استخدام تفسير مفصل لتلخيص المعلومات. تم تحليلها بشكل منهجي باستخدام الموضوعات المستمدة من أهداف الدراسة. تم استخدام الجداول والرسوم البيانية والخرائط لتقديم البيانات، حيث تم تحليلها إحصائيًا في التكرارات والنسب المئوية. كشفت نتائج الدراسة أن هناك عوائق أمام إدارة الموارد البشرية الفعالة من قبل مديري المدارس. وشملت هذه العوائق نقص المنشأة الوظيفية المنخفضة التي أيد ٧٣% من المستجيبين وأكد ٢٧% بقوة على الإجابة، ونقص المعرفة ذات الصلة بين أعضاء مجلس الإدارة لتوظيف الموظفين، حيث أكد ٨٠% من المستجيبين بقوة بينما وافق ٢٠%، ونقص الأموال الكافية لتحفيز المعلمين الذين أكد عليه ١٠٠% بقوة.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص يمكنك

التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث - تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -

التحليل الإحصائي - الترجمة - توفير المراجع - توفير الدراسات السابقة العربية

والأجنبية - التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك