

عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"آثار الإدارة بالتجوال: دراسة حالة مستشفى ألمانية"

تناقش الورقة الآثار المترتبة على «الإدارة من خلال التجول» في مستشفى ألماني، بما في ذلك تعزيز علاقات العمل ذات الثقة العالية والتشكيك والسخرية التي يمكن أن تولدها بين الموظفين.

فحصت دراسة الحالة التي أجريت في مستشفى ألماني آثار «الإدارة من خلال التجول» (MBWA) على موظفي الرعاية الصحية. وجدت الدراسة أن MBWA كانت تستخدم كوسيلة للرقابة الإدارية، مما أدى إلى كل من الشك والسخرية بين الموظفين [١]. وجدت دراسة أخرى حول MBWA في المستشفيات أن البرنامج كان له تأثير سلبي على الأداء في المتوسط. ومع ذلك، أدى تحديد أولويات المشكلات سهلة الحل وتعيين كبار المديرين مسؤولية حل المشكلات إلى تحسين الأداء [٢]. يُنظر إلى MBWA على أنها طريقة مهمة لبناء الكياسة والأداء في مكان العمل، مع التركيز على التواصل بين الأشخاص والتقدير والتقدير [٣]. سلطت تجربة صندوق مستشفى يتمتع بالحكم الذاتي يدير برنامج التطوير الإداري الخاص به الضوء على القضايا السياسية المتعلقة بتوفير الموارد للبرامج المعتمدة وتضارب الأدوار لموظفي التدريب الداخلي [٤]. بشكل عام، أدى تنفيذ عيادة طبية متكاملة بالمستشفى في النمسا إلى انخفاض كبير في زيارات قسم الطوارئ، لا سيما بين المرضى ذوي الحدة المنخفضة [٥].

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص يمكنك

التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث - تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الاحصائي - الترجمة - توفير المراجع - توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية - التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملاؤنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لتفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك