

**عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:**

**"ممارسات العمل ذات الأداء العالي، واللامركزية، والربحية: دليل من البيانات اللوحية"**

تقدم الورقة دليلاً على أن اعتماد ممارسات العمل «عالية الأداء» (HPWPs) » يؤدي إلى ربحية أفضل للشركة، خاصة عندما يقترن ذلك باللامركزية في سلطة القرار. لقد وجد أن ممارسات العمل عالية الأداء (HPWPs) لها تأثير إيجابي على ربحية الشركة، خاصة عندما تقترن باللامركزية في سلطة صنع القرار داخل التسلسل الهرمي للشركات [١] [٢]. كما ارتبط اعتماد الهياكل التنظيمية الأصغر وممارسات الإدارة المبتكرة بالأداء المتفوق للشركة [٣]. بالإضافة إلى ذلك، فقد ثبت أن إدخال HPWPs، بما في ذلك ممارسات الالتزام/المشاركة العالية، يؤثر بشكل إيجابي على إنتاجية العمل [٤]. ومع ذلك، فإن العلاقة بين HPWPs الفردية والإنتاجية ليست واضحة دائماً، وقد يلعب وجود التكامل بين الجوانب التنظيمية المختلفة دوراً في تحديد أداء الشركة [٥]. في قطاع التأمين في باكستان، وجد أن عوامل مثل الرافعة المالية وحجم الشركة وتقلب الأرباح وعمر الشركة تؤثر بشكل كبير على الربحية، في حين أن فرص النمو والسيولة ليس لها تأثير كبير. بشكل عام، يمكن أن يساهم اعتماد HPWPs والتغييرات التنظيمية في تحسين أداء الشركة، ولكن التأثير المحدد قد يختلف اعتماداً على السياق والصناعة.

**إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص يمكنك**

**التواصل معنا وطلب الخدمة**

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -  
التحليل الاحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية  
والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على  
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.  
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

**ابدأ الآن فنحن في انتظارك**