

عزيزي الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"توظيف الموظفين الإداريين والاختيار في مؤسسات التعليم العالي الحكومية الرومانية"

تناقش الورقة عملية التوظيف والاختيار للموظفين الإداريين في مؤسسات التعليم العالي العامة الرومانية.

يعد تعيين واختيار الموظفين الإداريين في مؤسسات التعليم العالي العامة الرومانية جانباً مهماً يحتاج إلى الاهتمام. تجادل الورقة التي أعدتها Str بأن الموظفين الإداريين ضروريون لعمل مؤسسات التعليم العالي وتشير إلى أن هناك حاجة للتعاون في مواجهة التحديات التي تواجهها هذه المؤسسات. تؤكد الورقة أيضاً على أهمية توظيف واختيار الموظفين المناسبين للتعامل مع الطلبات المتزايدة الملقاة على عاتقهم. [١] بالإضافة إلى ذلك، تركز الورقة التي أعدها زهاري وآخرون على عملية توظيف الخريجين واختيارهم من منظور أصحاب العمل. ويسلط الضوء على أن أصحاب العمل لا يعتمدون قرارات التوظيف الخاصة بهم فقط على أوراق الاعتماد التعليمية وأن النتائج التعليمية للمرشحين تفوقها العوامل الأخرى التي تم جمعها أثناء عملية الاختيار. [٢] لذلك، في حين أن توظيف واختيار الموظفين الإداريين في مؤسسات التعليم العالي العامة الرومانية أمر مهم، فمن الواضح أن العوامل الأخرى التي تتجاوز المؤهلات التعليمية تلعب دوراً مهماً في عملية التوظيف.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص

يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الإحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك