

عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"قياس الأداء المؤسسي والتميز المؤسسي للشركات الصغيرة والمتوسطة الجزء الثاني:

دراسة تجريبية للشركات الصغيرة والمتوسطة"

تقدم الورقة دراسة تجريبية حول الشركات الصغيرة والمتوسطة في الهند لإنشاء نموذج لقياس الأداء التنظيمي والتميز.

كان قياس الأداء التنظيمي والتميز التنظيمي للشركات الصغيرة والمتوسطة في الهند محور العديد من الدراسات التجريبية. طور أنتوني وبهاتاشاريا نموذجاً يعتمد على سبع متغيرات لقياس الأداء التنظيمي والتميز، والذي تم اختباره باستخدام عينة كبيرة [١]. أجرى Makhija و Goel دراسة نوعية لاستكشاف المؤشرات الذاتية والتقنيات غير التدخلية لقياس أداء الشركات الصغيرة والمتوسطة، ومعالجة تحديات توافر البيانات وتجنب الضرائب [٢]. أوصى خان وآخرون بتدابير لتقييم الأداء التنظيمي في الشركات الصغيرة والمتوسطة بناءً على الأبحاث السابقة [٣]. قارن ريدي إيرالا القوة التنبؤية للقيمة الاقتصادية المضافة (EVA) مع المقاييس المحاسبية التقليدية ووجد أن EVA كانت مؤشراً أفضل للقيمة السوقية [٤]. قام رامكريشنا والزوبي بالتحقيق في تأثير ممارسات سلسلة التوريد المستدامة والذكية على الأداء التنظيمي في الشركات الهندية الصغيرة والمتوسطة، مما قدم مساهمة فريدة في مجموعة المعرفة الحالية [٥].

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص

يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الإحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك