

عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"الشخصية الاستباقية والقيادة الريادية: استكشاف الدور الوسيط لتحديد الهوية التنظيمية والمهارة السياسية"

تستكشف الورقة إمكانية التحديد التنظيمي والمهارة السياسية لتعديل العلاقة بين الشخصية الاستباقية والقيادة الريادية.

تتأثر الشخصية الاستباقية والقيادة الريادية بالهوية التنظيمية والمهارة السياسية، التي تعمل كمشرفين في العلاقة. أظهرت الأبحاث أن سمات الشخصية وحدها لا تفسر بشكل كامل كيف تؤثر الشخصية الاستباقية على المتغيرات التابعة، مثل القيادة الريادية. يلعب التعريف التنظيمي والمهارة السياسية دوراً في تعديل هذه العلاقة. تتضمن القيادة الريادية مقاربات استراتيجية لريادة الأعمال وخلق قيمة في الشركة. يتطلب القدرة على تعبئة الموارد واكتساب الالتزام من المتابعين. ترتبط الشخصية الاستباقية بأخذ زمام المبادرة وإظهار المبادرة لإحداث تأثير إيجابي. يلعب التمكين والرضا الوظيفي أيضاً دوراً في تعديل تأثيرات الشخصية الاستباقية على النتائج مثل الأداء الوظيفي وسلوك المواطن. تعتبر المهارة السياسية عاملاً مهماً آخر يعمل على تعديل العلاقة بين الشخصية الاستباقية والنتائج مثل أداء المهام والسلوكيات المساعدة. بشكل عام، تتأثر الشخصية الاستباقية والقيادة الريادية بعوامل مختلفة، ويتم تعديل علاقتهما من خلال التعريف التنظيمي والمهارة السياسية والتمكين والرضا الوظيفي.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الإحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك