

عزيزي الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"الفرق ذات الأداء الاستباقي: دور تصميم العمل، والقيادة التحويلية، وتكوين الفريق"

تبحث الورقة في محددات الأداء الاستباقي للفريق، بما في ذلك تصميم العمل والقيادة التحويلية وتكوين الفريق.

تتأثر الفرق ذات الأداء الاستباقي بتصميم العمل والقيادة التحويلية وتكوين الفريق. تؤثر تدخلات تصميم العمل، مثل القيادة التحويلية وتنظيم الفريق وتوجيه أداء الفريق، بشكل مباشر على أداء فريق المشروع وتخلق مناخاً جماعياً يتنبأ بالنتائج المرجوة [١]. تساهم القيادة التحويلية في استباقية الفريق من خلال تنمية النغمة العاطفية الجماعية الإيجابية داخل الفرق، ويكون هذا التأثير أقوى عندما يكون تنوع مهام الفريق أعلى [٢]. يتأثر الأداء الاستباقي للفريق أيضاً بالإدارة الذاتية وقادة الفرق التحويلية ومستوى أعلى من المتوسط من الشخصية الاستباقية [٣]. يؤثر التنوع المنخفض للشخصية الاستباقية بين أعضاء الفريق سلباً على الأداء الاستباقي للفريق من خلال تأثيره على المعايير الشخصية المواتية [٤]. يعد تمكين المتابعين من الأداء بشكل مستقل وإبراز أهمية التعاون من الجوانب الرئيسية للقيادة التحويلية التي تزيد من فعالية المجموعة [٥]. بشكل عام، تشير هذه النتائج إلى أن تصميم العمل والقيادة التحويلية وتكوين الفريق تلعب أدواراً مهمة في تعزيز الاستباقية على مستوى الفريق.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص

يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الإحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك