

عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"ممارسات إدارة الموارد البشرية في نيجيريا"

تناقش الورقة الحاجة إلى تطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية في نيجيريا وأهمية متخصصي الموارد البشرية والاستشاريين والباحثين في تشكيل وتنفيذ سياسات الموارد البشرية الفعالة.

كانت ممارسات إدارة الموارد البشرية في نيجيريا موضوع البحث والتحليل. قدم مؤلفون مختلفون وجهات نظر مختلفة حول إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك تعريفها ومعاييرها وسياقها. يجادل البعض بأن إدارة الموارد البشرية لا تزال في مهدها، بينما يعترض آخرون على هذا الادعاء. تم التمييز بين إدارة شؤون الموظفين وإدارة الموارد البشرية، مع التركيز على النهج الاستراتيجي لإدارة الأفراد. تمت دراسة تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية على الأداء التنظيمي، لا سيما في صناعة الأغذية والمشروبات في نيجيريا. تشير النتائج إلى أن ممارسات إدارة الموارد البشرية لها تأثيرات مختلفة على مقاييس الأداء مثل الفعالية والكفاءة والتطوير والابتكار. أدت التحديات التي تواجهها بيئة الأعمال النيجيرية، مثل ارتفاع معدلات البطالة والركود الاقتصادي، إلى اعتماد استراتيجيات البقاء في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك الاستعانة بمصادر خارجية وخفض تكاليف التدريب والتطوير. كما تم استكشاف العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية وأنظمة إدارة الأداء، مع تحديد سلوك الموظف وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات كعوامل وسيطة.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص

يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث - تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الاحصائي - الترجمة - توفير المراجع - توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية - التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك