

عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"فهم القيادة الاستباقية"

تناقش الورقة معنى القيادة الاستباقية والكفاءات المطلوبة والتقييمات المختلفة لاستباقية القادة من قبل مراقبين مختلفين. كما يقترح تعريفاً لاستباق القادة ويناقش إمكانية إجراء تقييمات مختلفة من قبل المقيمين في مواقع مختلفة.

تشير القيادة الاستباقية إلى القادة الذين يتخذون المبادرة وينفذون الإجراءات لإحداث تغييرات إيجابية في بيئتهم. وهي تنطوي على توليد وتنفيذ إجراءات رائدة ذاتية تركز على المستقبل وتستمر باستمرار. يمتلك القادة الاستباقيون كفاءات مثل توليد الأهداف والسعي لتحقيق الهدف. قد يقوم المراقبون المختلفون، بما في ذلك القادة أنفسهم والمشرفون والأقران والمرؤوسون، بتقييم استباقية القادة بشكل مختلف. يمكن أن يؤثر المناخ التنظيمي للاستباقية، والذي يتضمن عوامل مثل الهيكل التنظيمي والقيادة والتنوع والبيئة الداخلية والخارجية، على السلوك الاستباقي في مكان العمل. يساهم السلوك الاستباقي في الفعالية التنظيمية من خلال تعزيز الابتكار وتحقيق الأهداف على المدى الطويل. تعد الاستباقية مهمة أيضاً للقيادة المستدامة، لا سيما في بيئات الأعمال المعقدة وغير المؤكدة. يمكن للقيادة تشجيع روح المبادرة من خلال خلق مناخ تنظيمي داعم وتطوير سلوكياتهم الاستباقية.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص

يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث - تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الإحصائي - الترجمة - توفير المراجع - توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية - التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك