

عزيزي الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"دور ممارسي الموارد البشرية في الحفاظ على الاستدامة في المنظمات: بعض الأدلة التجريبية للتوقعات، والتحديات، والاتجاهات"

تناقش الورقة قدرات ممارسي الموارد البشرية في نيوزيلندا لمواجهة التحديات والتوقعات والاتجاهات في وظائف الموارد البشرية، مما يشير إلى قدرتهم على زيادة فعالية الموارد البشرية.

يلعب ممارسو الموارد البشرية دوراً مهماً في الحفاظ على الاستدامة في المنظمات من خلال تنفيذ ممارسات الأعمال المستدامة [١] [٢]. إنهم مسؤولون عن تعزيز ثقافة الشركات التي تتقبل ممارسات الأعمال المستدامة، مما يؤدي إلى الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية [٣] [٤]. تعد قدرات ممارسي الموارد البشرية أمراً بالغ الأهمية في ضمان فعالية الموارد البشرية والقدرة التنافسية في الاقتصادات العالمية [٥]. تؤثر تصورات الموظفين لممارسات الموارد البشرية، مثل التوجه الداخلي للاستدامة، والدعم الإشرافي، والتدريب، وأنظمة المكافآت، على ميلهم إلى تبني السلوك المستدام (SB). عندما يتم تقييم الاستدامة والترويج لها من قبل المنظمة والمديرين التنفيذيين، فمن المرجح أن يستوعب الموظفون الاستدامة ويفهمونها، مما يؤدي إلى التزام أعلى بتبني SB. يعد تصميم ممارسات واستراتيجيات الموارد البشرية التي تعزز التزام الموظفين وسلوكهم الذي يدعم التغيير التنظيمي من أجل الاستدامة أمراً ضرورياً. يجب أن تتناول برامج إعداد تنمية الموارد البشرية التحديات والتوقعات التي يواجهها ممارسو الموارد البشرية في السياق التنظيمي الحالي.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص
يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث - تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الإحصائي - الترجمة - توفير المراجع - توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية - التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء
على أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.

نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لتفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك