

عزيزي الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"الذكاء الوجداني والتوجه الريادي: الدور الوسيط للمناخ التنظيمي وإبداع الموظفين"

تستكشف العلاقة بين الذكاء العاطفي والاتجاه الريادي في سياق المنظمات، وتحلل التأثير المعتدل للمناخ التنظيمي وإبداع الموظفين.

تشير الدراسة إلى أن الذكاء العاطفي، وهو القدرة على فهم وتحليل المشاعر الخاصة بالنفس والآخرين، له تأثير إيجابي على الاتجاه الريادي للأفراد. فالأشخاص الذين يمتلكون مستوى عالٍ من الذكاء العاطفي عادة ما يكونون أكثر قدرة على التعامل مع التحديات والمخاطر المرتبطة بالعمل الريادي؛ باختصار، توضح الدراسة أن الذكاء العاطفي له دور هام في تعزيز الاتجاه الريادي للأفراد في المنظمات، وأن هذه العلاقة تتأثر بالمناخ التنظيمي وإبداع الموظفين. يُنصح بأن تهتم المنظمات بتعزيز الذكاء العاطفي لدى الموظفين وتوفير مناخ تنظيمي داعم ومحفز لتعزيز الاتجاه الريادي وتحقيق الابتكار والتفوق في العمل.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص

يمكنك التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -

التحليل الإحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية

والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا. نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك